

Programa de Fortalecimiento Institucional
para la Formación Técnica de Mujeres de Bajos Ingresos

Formación por competencias y género

Argentina / agosto de 2001



MINISTERIO de
TRABAJO
EMPLEO y FORMACION
de RECURSOS HUMANOS

Indice

Presentación.	3
Formación de calidad en condiciones de equidad.	5
La noción de género. El género como construcción social.	7
La perspectiva de género.	14
Género y estructura del mercado laboral. La división social del trabajo por sexo.	15
Género y formación profesional.	17
El enfoque de competencias en la formación para el trabajo.	20
Elementos metodológicos para la incorporación de género y competencias. en el plan de estudios: construcción de perfiles y currículas.	23
Aportes metodológicos para la formación de formadores/as.	28
Anexos	
Anexo I Notas metodológicas para la construcción de indicadores e Información con mirada de género.	31
Anexo II Instrumentos de análisis para incorporar la perspectiva de género a la oferta formativa.	33
Anexo III Competencias profesionales en el diseño y desarrollo curricular.	39
Anexo IV Agenda del Taller "Competencias y Género".	46
AnexoV Punto de partida y evaluación institucional de la actividad de capacitación.	50